



Vedlegg C

# BUDSJETTFORSLAG FRÅ KYRKJA

Økonomiplan 2019-2022

# **BUDSJETT 2019**

## **ØKONOMIPLAN 2019 – 2022**

### **KIRKEN**



*foto: Oddveig Torland*

Budsjett 2019 - Økonomiplan 2019 – 2022  
Hå kyrkjelege fellesråd

Kommunene har ifølge kirkeloven § 15 økonomisk ansvar for drift av Den norske kirke. Tilskuddet skal være av den størrelsesorden at det kan gi kirken det økonomiske grunnlaget for å gjennomføre de oppgavene som er definert i lover og forskrifter.

*Kommunen utreder følgende utgifter etter budsjettforslag fra kirkelig fellesråd:*

1. utgifter til bygging, drift og vedlikehold av kirker,
2. utgifter til anlegg og drift av kirkegårder,
3. utgifter til stillinger for kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og til daglig leder av kirkelig fellesråd,
4. driftsutgifter for fellesråd og menighetsråd, herunder utgifter til administrasjon og kontorhold,
5. utgifter til lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring,
6. utgifter til kontorhold for prester.

*Fellesrådets budsjettforslag skal også omfatte utgifter til kirkelig undervisning, diakoni, kirkemusikk og andre kirkelige tiltak i soknene.*

*Utgiftsdekningen skal gi grunnlag for at det i soknene kan holdes de gudstjenester biskopen forordner, at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes, at arbeidsforholdene for de kirkelig tilsatte er tilfredsstillende og at menighetsråd og fellesråd har tilstrekkelig administrativ hjelp.*

I Hå blir disse stillingene dekket over fellesrådet sitt budsjett:

Stilling	Ref
1). 2 renholdere (4 + 12 + 20 + 22 %)	a)
2). Kirketjener, vaktmester, Kirkerårdsarbeidere (3x100 + 50 + 45 %)	a), b), c) Fellesrådet dekker deler av lønna til en av kirkegårdsarbeiderne.(11%)
3). Klokker (3 x 11 %)	c), *)
4). 3 kantorer/organister/musikere (70 + 80 + 30 %)	c) 20 % stilling blir dekket av givertjeneste
5). 2 kateketstillinger (100 + 80 %)	50 % stilling dekket av staten
6). Familiararbeider (70 %)	10 % stilling dekket av givertjeneste i Varhaug sokn og 10 % av Ognå sokn
7). Styrer åpen barnehage (60 %) Assistent åpen barnehage (50 %) Renholder (20%)	Lønn + sosiale utg. blir dekket av barnehagen
8). Trosopplæringsstillinger, (80% + 60% + 50%)	Alle utgifter blir dekket av midlar fra staten
9). Ungdomsarbeidere/ konfirmantarbeid (10% + 10%)	Dekket av Varhaug og Nærbø Sokn
10). Daglig ledere/ sekretærer (80% + 50% + 30%)	d) Delvis dekket av Fellesrådet
11). Ass. Kirkeverge (70%)	50% Komm. Resten Fellesrådet
12). Kirkeverge (100 %)	c)
13). Menighetsprest – Stokkalandsmarka (80 %)	Hå kommune, 10% fra Fellesrådet. 20% Vikarmidler fra Bdr.
14). Ungdomsprest (100 %) pt. Ungdomsveileder	Kr 150.000 fra kommunen og resten som givertjeneste i Nærbø sokn
15). Diakon (90 %)	Hå kommune dekker 75 % og menighetene 15%.

\*) Klokkestillingene er lovpålagde stillinger. Denne oppgaven gjøres nå på dugnad og pengene går inn i stillinger som har arbeid blant barn og unge i de ulike menighetene.

Hå kyrkjelege fellesråd har 27 personer ansatt i tilsammen 18,55 årsverk. 0,5 årsverk er pt .vakant. 3,30 årsverk er knyttet til administrasjon av fellesrådet og menighetene sitt utadrettede arbeid mot barn, ungdom og mennenesker som trenger omsorg (diakoni).

<b>Finansiering av stillinger:</b>	
Kommunen 11,45 årsverk	7,4 mill kr
Staten (trusoppl:) 2,3 årsverk	1,5 mill. kr
Givertj. Menigh. 2 årsverk	1,4 mill kr
Barnehage 1,3 årsverk	0,8 mill.kr.
Resterende fellesrådets driftsbudsjett	

Av dette er 2,30 årsverk knyttet direkte opp til tilskudd fra Staten og trosopplæringsmidler.

Videre er 4,7 årsverk knyttet til kirketjenere inkl. gravferdsverksamhet og vask av kirkene.

<b>Gravplass:</b>
Kommunen finansierer 2,46 årsverk
Det er ansatt 3,3 stillinger pr. 2018

<b>Kirkebygg:</b>
Kommunen dekker 1,25 årsverk
Det er ansatt 1,4 stillinger

8,38 årsverk er knyttet opp mot annet menighetsarbeid som Stokkalandsmarka, konfirmanter, Noas Ark åpen barnehage, ungdomsveileder, diakoniarbeider, kirkemusikk, konfirmantledere og ungdomsarbeidere.

Menighetene samler inn midler til å lønne ungdomsveileder, diakoniarbeider, kateket og musiker samt konfirmantledere- utover det Hå kommune bidrar med. Menighetene samlet i 2017 inn kr. 1.135.000 og har lønnsforpliktelser på 2,0 årsverk.

<b>Undervisning:</b>
Det er ansatt 1,9 årsverk
Kommunen dekker 1,15 årsverk
Tilskudd fra Bispedømmerådet 0,5 årsverk
Menighet 0,1 årsverk

De tre sokneprestene i kommunen er ansatt og lønnet av Stavanger Bispedømmeråd, og er utenom fellesrådet sitt regnskap og budsjett.

#### *Økonomisk ramme*

Kommunen sitt tilskudd til Den norske kirke i Hå er gitt som et rammetilskudd.

Lønnsutgiftene blir fullt ut dekket, i tillegg blir det gitt kompensasjon for prisstigning.

### *Behov til drift.*

1. Økt bevilgning til lønn til Daglig leder/ administrativ stilling i menighetene. Her ligger også administrasjon av gravferdsvirksomheten.

### *Investeringsbehov*

- Opparbeidelse og utvidelse av Nærbø kirkegård
- Drenering Varhaug Kirkegård
- Ny driftsbygning Nærbø kirkegård
- Orgelreparasjon Varhaug kyrkje
- Orgelreparasjon. Nærbø gamle kyrkje

### **DRIFT**

1. Alle soknerådene/ menighetene skal ha en viss administrasjon for å kunne drive virksomheten på en god og effektiv måte. Med all den virksomheten i ulike kategorier som foregår i de forskjellige kirkene/ menighetene i Hå, så ser vi at oppgavene er mange.

Kirkemøtets føring er denne i vedtatt i KM 08/16

*j) All virksomhet i soknet inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer, og det etableres ordninger for daglig ledelse som også inkluderer prestatetjenesten. Arbeidsgiverfunksjoner fra soknets organer og fra biskop og bispedømmeråd ivaretas ved delegasjon av en daglig leder felles for de som arbeider i soknet.*

Fellesrådet vil fremholde at arbeidsbyrden og dokumentasjonen i administrasjonen er blitt så stor, at de stillingene som vi har pr i dag ikke dekker det reelle behovet.

Det kan nevnes krav til brannverndokumentasjon under alle arrangement, HMS dokumentasjon, oppfølging av sykemeldte, regnskapsrapportering til råd, utvalg, arbeid med GDPR og tilpassing av rutiner vedr. dette. Og ikke minst bispedømmeråd- noe som er blitt mye større arbeid etter at trosopplæringsreformen ble innført, registreringer av dåp, vigsel, gravferd, inn og utmeldinger og generell kirkebokføring, oppfølging av frivillige samt saksbehandler for sokneråd og andre råd og utvalg.

Mange av disse oppgavene er fellesrådsoppgaver, men har blitt utført av forskjellige sekretærer i menighetene.

En ser at sentrale og strategiske oppgaver som arbeid med strategi, visjon og planer, koordinering og oppfølging av frivillige, menighetsbygging og organisering av ulike tiltak innad i staben blir satt til side fordi en ikke har muligheter til å kunne gå inn i dette.

Pr. i dag har vi 2,81 årsverk i administrative stillinger som dekkes av Hå kommune. Av disse er 1,20 årsverk knyttet til menighetene og 1,50 årsverk knyttet til kirkevergen, inkl. gravplass forvaltningen. Realitetene er at 0,50 årsverk som er knyttet til kirkevergen er «lånt» ut til de andre sekretærstillingene i menighetene slik at de pr. i dag har 1,80 årsverk. Disse skal i tillegg til menighetsarbeid ta en del av de oppgavene som er fellesrådsoppgaver (reg. og kirkebokføringer dåp, vigsel gravferd, arkiv m.m.). I tillegg ligger det et stort arbeid med Hå kyrkjelydsblad inne i en av disse stillingene.

Forvaltning av kirkegårdene har ligget på driftsleder, som er ansatt til å drifte kirkegårdene. Dette er nå tatt bort fra kirkegårdene og lagt inn i fellesrådets administrasjon.

Fellesrådet prioriterer en 0,50 årsverk til styrking av administrasjonen i sokna og kirkegårdene.



På denne måten vil en også kunne effektivisere arbeidet, ved å samle alt av registreringer og rapporteringer på et sted. Slik får en også få friggitt andre ressurser til både menighetsbyggende arbeid, og arbeid på kirkegårdene og bygg- og anlegg generelt.

For å imøtekomme disse behovene opprettet fellesrådet høsten 2017 en ny stilling som daglig leder for Ognå og Varhaug sokn. Denne stillingen er med på å styrke det administrative arbeidet for disse to soknene og er inntil videre finansiert av fellesrådets egenkapital, noe som ikke kan vedvare. Fellesrådet vil derfor be om at denne stillingen blir prioritert i budsjettet for 2019.

2. I flere år har fellesrådet bedt om en styrking av bemanningen på kirkegårdene og driftsavdelingen. Vi er veldig sårbare når noen blir sjuke. De siste årene har vi hatt mye sykemeldinger, både korttidssykemeldinger og langtidssykemeldte. Vi har nå inne en person i 100% stilling som vikar pga sjukemeldinger. Ved en styrking av bemanningen her vil en kunne opprettholde driften på en god måte ved sykdom, vakanser og i ferier.

Virksomheten er bygget opp slik at begravelser, vielser og gudstjenester skal gjennomføres. En kan ikke utsette noe av dette, noe som til tider fører til et stort ekstrapress på de som er tilbake.

3. Fellesrådet har ansatt en ny person som ass. kirkeverge/sekretær til å ta mye av det administrative rundt kirkegårdsdriften samt HMS arbeid, e-kirkebok føring, IT med videre. Her er flere områder vi ikke er oppdaterte på og vi har ikke tilfredsstillende HMS- dokumentasjoner. I tillegg får en friggitt noe arbeidstid ute på kirkegårdene fra administrasjon til praktisk arbeid på kirkegårdene. Denne stillingen er et resultat av punkt 1 ovenfor og er ft på 70% stillingsstørrelse.
4. Fellesrådet har en vedlikeholdsplan for kirkene og kirkegårdene for perioden 2019 – 2022, i tillegg kommer investeringer som en ikke har oversikt over.

<b>2019</b>	Nytt lydanlegg Varhaug kyrkje	150.000
	Ny prosesjonvei, Odland gravplass	250.000
	Forprosjekt Orgel	1.500.000
	Nytt kjølerom/ kjøle på Varhaug kyrkjegard	250.000
	Nærbø gravplass	5.700.000
<b>2020</b>	Ny plenklipper	150.000
	Male småbygga	250.000
<b>2021</b>	Nytt orgel i Varhaug kyrkje	3.500.000
	Ny driftsbygning Nærbø gravplass	6.000.000
<b>2022</b>	Male Ognå kirke	500.000
	Ny plenklipper	200.000
	Nytt ventilasjonsanlegg Nærbø og Ognå kyrkje, inkl. varmestyring	1.500.000

## **INVESTERING**

### *1. Opparbeidelse av urnefelt, gravplass og driftsbygning ved Nærbø kirkegård*

Det forutsettes at arbeidet med kirkegården og nytt driftsanlegg på Nærbø fortsetter i 2019. En har ledig kapasitet på kirkegården for 4 år. Tar vi med de bortfesta gravene blir brukstiden noe lenger. Det er samtidig viktig å få urnefelt, minnelund og gravfelt med alternativ himmelretning på plass, slik at vi kan gå ut og «markedsføre» dette tilbudet og forlenge brukstiden på kistegravfeltene.

Det har vært en jevn økning i antall bisettelser og dertil hørende urnenedsettinger. Til dette må en nå benytte ordinære kistegraver. Vi tror at samfunnsutviklingen går mot mer bisettelser og urnenedsettinger. Derfor er det viktig at vi har dette tilbudet på plass.

Det er spørsmål om Muslimske gravfelt. I Hå har vi ikke ulike religiøse felt, men legger til rette for at de som ikke ønsker å bli gravlagt øst/vest – en alternativ himmelretning på graven. Pr har en et lite felt på Odland som er avsatt til dette, mens ønsket og behovet er størst på Nærbø. Det antas at den største delen av den muslimske befolkningen bor i nærområdet til Nærbø.

En har i planleggingsarbeidet valgt å dele hele prosjektet inn i flere delprosjekt, som kan sees separat i forhold til hverandre.

Det som nå er planlagt er

*Delprosjektet 1- for området nede ved Audemotlandstjødna.*

Fellesrådet ser at det enkleste og mest rasjonelle er å ferdigstille det resterende området nede ved Audemotlandstjødna nå. Dette har en arbeidet med, og kommer nå frem med et endelig forslag som bygger på den økonomien som ble avsatt i økonomiplanen 2017-2020

Siste året har en prosjektgruppe bestående av leder for kommunal teknisk i Hå kommune, Dimensjon/Sweeco rådgivning og kirkeverge, vært i gang med å planlegge og komme med gode funksjonelle løsninger for dette området på kirkegården.

Planene er nå godkjent av nasjonal gravplassrådgiver og Bispedømmerrådet.

En ser at samfunnsutviklingen krever at en tenker annerledes om et gravsted i dag enn for ganske få år siden. Dette har en forsøkt å ta hensyn til i prosjektet som nå legges frem.

Denne kirkegårdsutvidelsen innebærer at en vil få:

500 graver for urner i navnet minnelund

100 urnegraver (med gravstein)

150 graver med alternativ himmelretning

770 graver med dobbel dybde (385 graver x2)

Når en nå har gått nærmere inn i prosjektet har en fått noen utfordringer som en har forsøkt løst på en god måte.

Grunnvannspeilet mtp. Audemotlandstjødna er en utfordring. Grunnvannet er for høyt i forhold til krav om min. 30 cm fra kistebunn til øverste grunnvannspeil. Her er grunnvannsspeilet på 10 cm.

Massen i jorden inneholder for mye stein og er for «tung» mtp å ha en optimal nedbryting i jorden. (20 år) Ved at en allikevel må inn med maskiner og bytte noe jord, så ser en at kostnaden med å ha legge to graver i høyden blir forholdsvis liten – kontra å etablere gravfelt med en grav i høyden (enkel og dobbel dybde).

For å holde kostnadene nede, har en tatt bort steingard rundt kirkegården. Dette løser en med et flettverksgjerde.

Kalkylen blir kr. 6,0 mill eks mva

Videre er dette prosjektet av en art som krever ca ½ års anleggsarbeid og i den forbindelsen vil fellesrådet be om å få hele beløpet inn på budsjettet for 2019, slik at prosjektet kan fullføres dette året.

Fremdriftsplanen er tenkt slik:

Høst 2018	Planene er godkjent av bispedømmerådet Fullfinansiering fra Hå kommune Detaljprosjektering Anbudsinnhenting
Vår 2019	Kontraktsinngåing Oppstart av arbeidet
Juni 2019	Ferdigstilling av prosjektet.

*Delprosjekt 2 er ny driftsbygning til Nærbø kirkegård.*

Når det gjelder driftsanlegget, så må dette fornyes. Stallen som nå brukes er uegnet til lager og oppbevaring av utstyr. Byggeåret er ukjent, men dette bygget er bygget som en hestestall, og det bærer det preg av.



*HMSen er dårlig ivaretatt i driftsbygningen*

Samtidig så ligger den på feil side av Skjærpevegen i forhold til kirkegården, noe som krever stadige veikryssinger av en veldig trafikkert vei.

Planen er at en må starte prosjekteringsarbeid med området «ridebanen» når gravplassen er ferdig. En må ta høyde for å bygge en driftsbygning som har de nødvendige fasiliteter for personalet og lager/ verksted for driftsavdelingen. Brukes erfaringstall fra driftsbygningen i Pytten så kommer et slikt bygg på rundt kr. 6 mill. Dette er lagt inn i økonomiplanen.



*Delprosjekt 3 opparbeidelse av gravplass rundt Nærbø gamle kirke.*

Dette blir utsatt på ubestemt tid og vil ligge som et tilleggsareal for fremtidig gravplass utvidelse.

*Delprosjekt 4 er parkeringsplassen ved Nærbø gamle kirke.*

Denne blir det ikke gjort noe med i denne omgang. Den fungerer godt. Ved oppstart av arbeid her, så kreves det en reguleringsplan og en vet at veivesenet har merknader til utformingen slik den er pr. i dag.

Utfordring her er at en har to eiere av parkeringsplassen – Hå kommune og Opplysningsvesenets fond. Eiendomsforholdene må ryddes opp i før en gjør noe mer her. Dette er et arbeid som har pågått siste året og er fremdeles ikke landet.

Fremtidig og utvidet parkeringsareal blir lagt i tilknytning til ny driftsgård nede ved «ridebanen».



*Utsnitt fra Nærbø kirkegård*

## *2.. Varhaug gravplass på Odland*

Her har en store problemer og utfordringer med overflatevann. Jordkvaliteten er i så dårlig stand at den ikke trekker ned vannet. På overflaten flyter det og lenger ned er det knusktørr leirjord.

Siste året fikk en noe midler fra kommunen til å lage et prøvefelt med tettere drenering. Dette feltet er det neste som skal tas i bruk.

Her har vi 112 graver og de fleste er doble (to i bredden) Når ektefolk faller fra, så fester en ofte graven ved siden av slik at har satt av plass til gjenlevde ektefelle (dobbel grav) Dette betyr at vi har ca 50 doble graver og noen enkle til rådighet.

I praksis betyr dette at en kan forvente at dette feltet er fullt i løpet av tre år (2021/22) og at en etter dette ikke har klare planer for hvor en skal gravlegge på Odland. Utfordringen er det som er nevnt ovenfor og om en synes det er verdig å foreta gravlegginger i den eksisterende massen med mye leirjord.

Fellesrådet som gravferdsetat, ser at der er flere utfordringer i og rundt gravplassen. Spesielt vann/jordutfordringen på Odland. Fellesrådet ønsker å ta tak i dette og foreta nødvendige analyser og gjennomføre et prosjekt som går på å lede vannet bort. Om en må ta delvis masseutskifting og eller drenering for å få bort vannet vil vise seg når en har tatt noen jordanalyser. Det viktigste må være å få gravplassen i stand slik at den kan være et verdig sted for pårørende og sørgende.

Fellesrådet ønsker å ta dette over flere år men samtidig slik at en kommer over den ubrukte delen av gravplassen i løpet av tre til fire år. I tillegg vil en vurdere å legge dreneringsgrøfter mellom enkelte gravrekker på noen av de andre feltene, for å prøve å få bort overflatevann.

Ved at en fordeler arbeidet over flere år, vil kostnadene bli fordelt og en kan ta den nødvendige tiden underveis til å vurdere hvert område for hvilket tiltak en vil gjennomføre på de ulike områdene.

### *3. Orgel*

Siste året har en hatt utfordringer med Orglene i Varhaug og Nærbø gml. kirker. Fellesrådet satte ned et fagutvalg som skulle ta en gjennomgang av disse to instrumentene som er bygd i hhv 1955 og 1959. Konklusjonen var at en engasjerte Orgelbygger Dietrich Johannes Bauer til å foreta en vurdering og komme med kvalifiserte anbefalinger.

Orgelrapporten konkluderte med at begge disse to instrumentene må repareres. Nærbø gamle er i uforsvarlig brannteknisk tilstand og er tatt ut av bruk.

Varhaug er i bruk men må renses og ha en del reparasjoner av utslitte deler.

Kostnadmessig vil en reparasjon av Varhaug orgelet komme på kr. 1,1 mill. eks. mva.

For Nærbø vil en kostnadmessig ved en reparasjon komme på kr. 1,5 mill. eks. mva..

Fellesrådet er innstilt på grundig prosess med hva som må gjøres og hvilke alternativer som velges. For at en skal kunne få et langsiktig godt resultat, så må en ha en ha ulike alternativer å vurdere. For at dette skal kunne gjøres så må en ha et forprosjekt slik at en får foretatt befaringer fra flere kompetente orgelbyggere/ reparerere.

Fellesrådet tar sikte på å komme i gang med arbeid i Varhaug kirke 2. halvår 2019.

Nærbø gml. er tenkt tatt i 2020. En vil derfor legge inn et beløp i 2019 og 2020.

## Driftsbudsjett 2018

Fellesrådet har laget et foreløpig forslag til driftsbudsjett for 2019.  
Referansene viser til kirkelovens §15.

Driftskostnader	Ref	
Administrasjon (inkl. Adm.gravplassar)	c), d), f)	8 400 000
Kyrkjer	a)	1 800 000
Kyrkjegardar	b)	2 300 000
Andre kyrkjelege formål (inkl barnehage og kyrkjelydsblad)	e)	
4410 Undervisning	e)	1 350 000
4413 Trusopplæringsprosjektet		1 500 000
4420 Diakoni (90 % stilling)		630 000
4445 Gudstenester		1 900 000
4440 Anna menighetsarbeid (ungd.prest, kyrkjelydsarbeidar)		1 700 000
4450 Barnehage (Utgifter dekket av Nærbø sokneråd)		790 000
<b>Sum</b>		<b>20 370 000</b>
<b>Driftsinntekter</b>		
Refusjon frå staten til kateketlønn (stipulert)		340 000
Tilskot trusopplæringsprosjekt (sjå pkt 2. ovanfor)		1 500 000
Innsamla midlar til organist (kyrkjemusikk) (sjå pkt 4. ovanfor)		150 000
Refusjon til Diakonstilling frå kyrkjelydane		90 000
Refusjon frå Nærbø sokneråd (Open barnehage) (sjå pkt 6. ovanfor)		850 000
Lønnsrefusjon frå Nærbø SR (Menighetsarbeid)		510 000
Refusjonar løn frå Varhaug SR, (Undervisning)		790 000
Refusjonar frå Ognå SR, (Menighetsarbeid)		100 000
Andre refusjonar inkl. sjukepengar		350 000
Innsamla midlar til ungdomsprest (sjå pkt 8. ovanfor)		570 000
Stell av graver		355 000
Festeavgifter		205 000
Avskrivningar		1 850 000
Renteinntekter		80 000
Utleige kyrkjer og husleige		80 000
Tilskot fra Hå kommune - lønn		7 100 000
Tilskot fra Hå kommune drift (+ 1,8% økning)		5 450 000
<b>Sum</b>		<b>20 370 000</b>

## Hå kyrkjelege fellesråd vil prioritere budsjettet for 2019 slik:

### Drift:

- 50% stilling til styrking av sokna og gravplass administrasjon.

### Investering:

- Det forutsettes at arbeidet på Nærbø kirkegård fortsetter som planlagt og at en får denne fullfinansiert i 2019, slik at arbeidet kan ferdigstilles sommeren 2019.
- Orgel til Varhaug kirke i 2019
- Fellesrådet ber om midler til å sette i gang tiltak for å bedre grunnforholdene på Varhaug kirkegård mtp jordkvaliteten og utfordringer med vann.

<i><b>Drift:</b></i>				
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>50% Adm. Stilling - sokneråd/ gravplass</i>	<i>350.000</i>	<i>350.000</i>	<i>350.000</i>	<i>350.000</i>
<i><b>Investering:</b></i>				
	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>
<i>Utvidelse Nærbø kirkegård (inkl.Driftsanlegg)</i>	<i>6.000.000</i>		<i>1.000.000</i>	<i>5.000.000</i>
<i>Oppgradering prosesjonsvei Varhaug kirkegård</i>	<i>250.000</i>			
<i>Ventilasjonsanlegg Nærbø og Oгна kirker</i>			<i>1.800.000</i>	
<i>Kjølecelle, Varhaug kirkegård</i>	<i>200.000</i>			
<i>Varhaug kyrkjegard drenering</i>	<i>300.000</i>	<i>500.000</i>	<i>500.000</i>	<i>500.000</i>
<i>Orgel Varhaug kyrkje / Nærbø gml. kyrje</i>	<i>1.100.000</i>	<i>1.500.000</i>		